COLECTIVO IDENTIFICADO.
DESCRIPCIÓN DE LOS CRITERIOS UTILIZADOS EN LA DETERMINACIÓN DE LA REMUNERACIÓN PARA TOMAR EN CONSIDERACIÓN LOS RIESGOS PRESENTES Y FUTUROS.

Los indicadores de riesgo y solvencia tienen incidencia en los sistemas de retribución variable.

1.- Consideración de riesgos presentes.

Servicios Centrales.

El cálculo de la remuneración variable en el sistema aplicable al colectivo identificado depende, entre otros, de los siguientes indicadores de riesgo/solvencia:

1. Evolución de morosidad
2. Gastos de Explotación

La ponderación conjunta de ambos, sobre una base del 100%, alcanzaba el 30% en los puestos de negocio, y en las funciones de control oscilaba entre un 30% y un 40%, reforzada adicionalmente por una ponderación similar en otros indicadores cuantitativos y cualitativos propios de cada una de esas funciones de control (incluyendo la evaluación cualitativa del desempeño).

Por lo general la medición de los indicadores es anual, si bien todos ellos llevan implícita una visión a medio plazo en la forma de objetivar la evolución de cada uno de ellos.

Red Comercial.

Prácticamente la totalidad de sistemas de remuneración variable anual incluyen como mínimo algún indicador ajustado al riesgo, en la generalidad de los casos, relativo al riesgo de crédito. El indicador estándar que se mide normalmente es la variación de activos improductivos, a nivel de unidad o incluso a nivel de cartera de gestión. El peso medio es de un 10% (sobre base 100%), que aumenta considerablemente en las unidades en las que es un indicador clave. Por otra parte, dentro de los indicadores de negocio, siempre están presentes diferentes variantes del margen, que como indicador con visión a medio plazo, se ve penalizado por la evolución negativa de la morosidad.

Todos los indicadores anteriores, miden los riesgos presentes, dentro de un marco temporal anual, aunque siempre toman como referencia la evolución con respecto a posiciones anteriores de la propia unidad, la Entidad, o incluso de esta en relación al mercado de referencia de entidades de crédito, con una visión a medio plazo.

Cabe añadir por otra parte el control expost realizado con carácter plurianual en aquellas posiciones del colectivo identificado sujetas a las cláusulas de diferimiento, liquidación de parte del variable en instrumentos de capital y a las cláusulas de ajuste *malus* (o de reducción de importes de remuneración variable diferidos y pendientes de liquidación) y *clawback* (o de recuperación de importes de remuneración variable que hubieran sido ya satisfechos), que permiten alinear la remuneración variable con el riesgo en un marco plurianual, acorde con los ciclos subyacentes del negocio bancario.

CajaSur Banco, S.A.U. Ronda Tejares, 18-24, Córdoba. Registro Mercantil Córdoba, tomo 2458, folio 1, inscripc. 1ª, hoja CO-35656. C.I.F A95622841

2.- Consideración de riesgos futuros.

Servicios centrales.

Dado que CajaSur Banco comparte en buena medida las políticas corporativas de negocio bancario y de control interno de la entidad matriz, Kutxabank S.A, las dos unidades que tienen, funcionalmente y de manera recurrente, mayor protagonismo a nivel de Grupo Kutxabank en la medición de estos riesgos son

a).- Unidad de Riesgo de Crédito, en particular la figura del responsable de Modelos y Políticas de Riesgo. Su incidencia es doble

- Por una parte custodia y controla las atribuciones de riesgo de las unidades de negocio del grupo. El control de riesgos futuros pasa por el establecimiento de estructuras centralizadas y garantes de las políticas prudentes en la concesión del riesgo de crédito.
- Por otra parte, dirige e implementa los sistemas de scoring que permiten calibrar el riesgo por sofisticados sistemas de valoración.

b).- Unidad de Control Global del Riesgo.

En base al Marco de Apetito al Riesgo, aprobado por el Consejo de Administración de Kutxabank S.A. para el Grupo Kutxabank,

- Se ha establecido un objetivo genérico sobre el nivel de apetito al riesgo que sirve como referencia, así como concreciones cualitativas y cuantitativas del mismo en cada ámbito.
- Se han identificado los riesgos a los que está sometida la actividad del grupo
- Se han establecido sistemas de monitorización para su seguimiento presente y futuro (análisis de amenazas y sensibilidad, indicadores del consumo de capital…)
- Se han establecido niveles de responsabilidad en la organización para su gestión.

Sin embargo, esta labor tiene escasa incidencia en la retribución variable, y únicamente de las funciones corporativas. Por tanto, no está recogido en los sistemas de retribución variable de CajaSur Banco, y constituye un área a desarrollar a futuro.

CajaSur Banco, S.A.U. Ronda Tejares, 18-24, Córdoba. Registro Mercantil Córdoba, tomo 2458, folio 1, inscripc. 1ª, hoja CO-35656. C.I.F A95622841